

ワークエージェント株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性労働者が活躍できる安定した雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年3月1日～2031年2月28日までの5年間
2. 内容

目標1： 年次有給休暇消化率を75%にする。

<取組内容>

- 2026年 4月～ 過去の実績から年次有給休暇の消化が進まない原因を調べ、積極的に消化を働きかける。
- 2026年 10月～ 社内回覧物で定期的に有給消化率を掲載し、取得を促す。

目標2： 有期雇用労働者の無期雇用転換への実績を1.2倍にする。

<取組内容>

- 2026年 4月～ 有期雇用労働者に対して無期雇用転換への希望を聞き取りする。
- 2026年 7月～ 転換希望者へ無期転換する場合の労働条件、賃金等を説明する。
- 2027年 3月～ 定期的に無期雇用転換した労働者の割合の数値を出し、目標達成しているかどうか検証する。