

マージン率等の情報提供について

① 令和6年6月1日付け 派遣労働者数

167 人

② 令和5年度 派遣先事業所数(実数)

32 事業所

③ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

14,054円 (8時間 全業務平均)

④ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

9,083円 (8時間 全業務平均)

⑤ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) マージン率

35.37 %

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (全ての派遣労働者)

当該労使協定の有効期間の終期 (令和7年3月31日)

締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
社員研修(前期)	雇入時(入社～1年未満)	OFF-JT	無償	有給
社員研修(後期)	派遣中(1年以上～2年未満)	OFF-JT	無償	有給
中堅社員研修	派遣中(2年以上～3年未満)	OFF-JT	無償	有給
新リーダー研修	派遣中(3年以上～4年未満)	OFF-JT	無償	有給
リーダー研修	派遣中(4年以上～5年未満)	OFF-JT	無償	有給
管理者研修	派遣中(8年・10年目)	OJT・OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 人事管理部 電話番号 0237-48-6688

事業所名 ワークエージェント株式会社
許可番号 (派)06-300056