

我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

ワークエージェント株式会社

社長からのメッセージ

「子供は国の宝」と言われています。

しかしながら出産・育児の負担が大きければ子供を持つという人が少なくなるのは当然のことと思います。常々少子化が叫ばれていますが我社も微力ながら、社員が仕事と子育てを両立させ、かつ社員全員が働きやすい環境作りに努めていきます。

そして、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次の目標を策定します。

～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 80%以上、平均 1 週間以上
女性の育児休業取得率 100%

* 男性の取得予定者については、早めにご相談ください。(1ヶ月以上前まで)

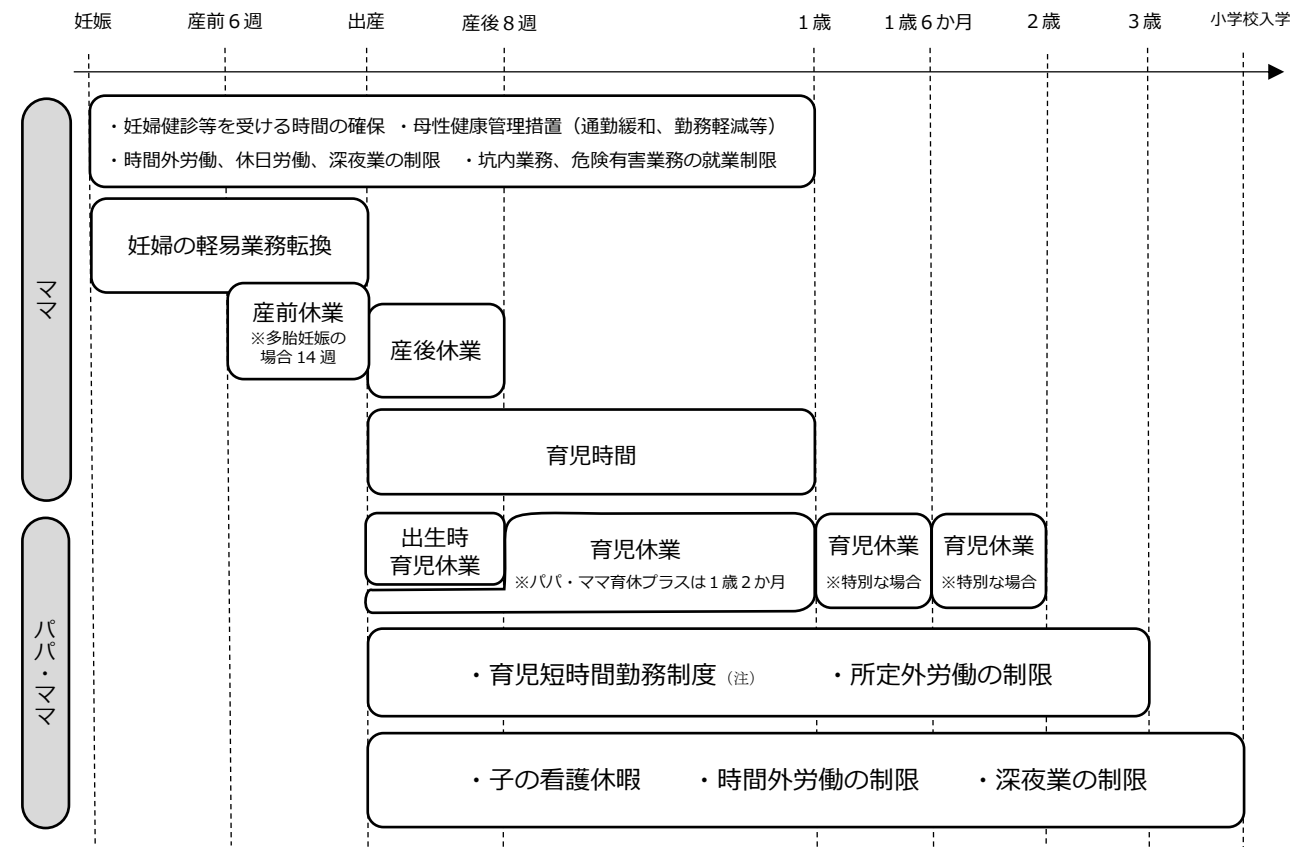
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのためにも、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先

管理部：青木広和 もしくは総務部：冨塚千夏まで。

(注) 一部又は全部の労働者について、「業務の性質又は業務の実施体制に照らして、所定労働時間の短縮措置を講ずることが困難と認められる業務に従事する労働者」として労使協定により適用除外としている場合、代替措置を記載してください。