

女性活躍推進法に基づく行動計画

2022.2.1

ワークエージェント株式会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なう為、次の行動計画を策定しましたので、ご報告いたします。

【計画期間】

令和4（2022）年4月1日～令和9（2027）年3月31日（5ヶ年）

【当社の課題】

管理職に占める女性の割合が少ない。

【目標】

管理職に占める女性割合を1人以上（50%以上）とする。

【取組内容・実施期間】

- ・令和4年4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検討・見直しを行う。
- ・令和4年10月～ 管理職候補となる男女労働者に対し管理職育成研修を実施する。